



ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ Национального исследовательского Московского государственного строительного университета

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
Московский государственный
строительный университет»
академика РААСН, профессора,
доктора технических наук

**АКИМОВ
Павел Алексеевич**

НИУ МГСУ традиционно относят к числу ведущих университетов Российской Федерации, рассматривая его как вуз со 100-летней славной историей, высокими образовательными, а также научными традициями и потенциалом. Это стало возможным благодаря многим поколениям мисийцев, которые создавали и развивали научно-педагогические школы университета, формировали трудовые и нравственные традиции коллектива преподавателей, сотрудников и студентов, внося существенный вклад в создание и развитие строительного образования, науки и промышленности и определяя в значительной степени научно-технический потенциал нашей страны. И сейчас именно строительство должно стать локомотивом развития российской экономики после победы над коронавирусом.

Миссия НИУ МГСУ заключается в решении, в качестве головного университета строительной отрасли, задач системного кадрового обеспечения и научно-экспертного сопровождения модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации на основе творческого потенциала и преумножения лучших традиций архитектурно-строительных научных школ.

Видение НИУ МГСУ – эффективный, стабильно и динамично развивающийся университет высокой социальной направленности, лидер российского строительного образования и науки, коллектив которого интегрирован в международное образование, науку, профессиональное экспертное и бизнес-сообщество, российский государственный сектор и создает профильные инновации.

Стратегическая цель НИУ МГСУ – создание отраслевого научно-образовательного, экспертно-аналитического, консалтингового и методического центра, занимающего ведущие позиции в строительной науке и образовании в Российской Федерации, органично сочетающего мощные традиции научно-педагогических школ классического инженерного образования и позитивные преимущества инноваций и нововведений, проводящего ответственную социальную политику, конкурентоспособного участника международного образовательного сообщества, одного из мировых лидеров в сфере строительного образования, осуществляющего генерацию, системную интеграцию и трансфер знаний для архитектурно-строительного комплекса, что позволяет университету устойчиво развиваться и реализовать свой потенциал в быстроразвивающейся инновационно-ориентированной экономической, профессиональной и общественной среде.

Для достижения поставленной цели с учетом результатов аудита текущего состояния университета в Программе развития НИУ МГСУ предлагается комплекс мероприятий и ключевых проектов, направленных на совершенствование и модернизацию всех направлений деятельности вуза, которые коррелируют с приоритетами национальных проектов и обеспечат решение стратегических задач.

1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности с целью повышения конкурентоспособности выпускников университета как критерия качества подготовки кадров, а также обеспечения позиционирования НИУ МГСУ как одного из лидеров в области профессионального образования с учетом требований рынка труда и перспективных задач развития общества и экономики при постоянном обновлении образовательных технологий. К приоритетам здесь относятся: создание гибкой, адаптивной к потребностям экономики системы формирования образовательных программ; развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (но не в качестве замены очного обучения!); комплексное развитие системы дополнительного профессионального образования (ДПО); языковую подготовку сотрудников и обучающихся; развитие системы практик; интернационализацию.

2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской, экспертно-аналитической и инновационной деятельности с целью повышения эффективности управления, повышение эффективности и результативности исследований и разработок, расширение эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями строительной отрасли, трансформация университета в центр коммуникации бизнеса, общества и государства по вопросам научного и технологического планирования и прогнозирования, обмена передовыми знаниями мирового уровня, развития архитектурно-строительного комплекса в масштабах города и страны; создание в Университете инновационной экосистемы, функционирующей в перспективе на принципах самостоятельного, стабильного развития и самообеспечения, создающей комфортные условия для генерации идей, создания инновационных продуктов, поиска инвесторов и потребителей, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Университета. К приоритетам здесь относятся: более широкое вовлечение профессорско-преподавательского состава (ППС); повышение эффективности использования научного оборудования, поддержку и возрождение научных школ; формирование портфеля заказов на исследования и разработки; повышение качества публикационной активности; оптимизацию и развитие сети диссертационных советов, развитие научной кооперации.

3. Развитие кадрового потенциала с целью формирования коллектива высококвалифицированных специалистов, способных решать стратегические задачи университета в области научных исследований, образования, управления и обеспечения поддерживающей деятельности. К приоритетам здесь относят: привлечение высококвалифицированных специалистов в том числе на основе организации эффективной работы аспирантуры и докторантуры; эффективную профориентационную работу; создание системы отбора лучших абитуриентов; повышение заработной платы сотрудникам и

улучшение условий труда; создание и финансирования специальных программ повышения квалификации и переподготовки сотрудников.

4. Совершенствование и модернизация имущественного комплекса, оснащения материально-технической базы, социальной политики и развитие социокультурной среды университета с целью формирования комфортной образовательной, научной и социокультурной среды для студентов и сотрудников, создающей условия для всестороннего развития личности и позволяющей эффективно решать стоящие перед Университетом задачи. Социальная политика руководства НИУ МГСУ должна быть направлена на создание такой обстановки в Университете, когда каждый преподаватель, сотрудник или студент чувствует себя защищенным, способным получить материальную и моральную поддержку в любой жизненной ситуации, не остаться один на один со своими проблемами. К приоритетам здесь относятся: текущий и капитальный ремонт существующих корпусов общежитий, строительство новых корпусов, замену инженерного оборудования; сохранение, модернизацию и развитие социальной инфраструктуры, начало нормальной эксплуатации построенных в последние годы спортивных объектов; обновление научно-образовательного оборудования, оснащение учебных аудиторий техническими средствами обучения; совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры; развитие студенческого спорта.

5. Совершенствование и модернизация финансово-экономической деятельности и системы управления университета с целью создания эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической и хозяйственной деятельностью Университета, направленной на выполнение в полном объеме обеспечивающей функции данной деятельности за счет сохранения бюджетного финансирования и увеличения внебюджетных доходов от платных образовательных услуг, научно-исследовательской, экспертно-аналитической и инновационной деятельности; повышение эффективности управления и конкурентоспособности Университета за счет применения современных методов организационного, кадрового и финансового менеджмента. К приоритетам здесь относятся: тщательный анализ и сокращение издержек; совершенствование системы оплаты труда; усиление демократических принципов управления Университетом; повышение роли основного структурного подразделения университета – кафедры, от уровня развития и творческой инициативы которого зависит успешность деятельности НИУ МГСУ в целом; повышение роли директоров институтов и заведующих кафедрами в управлении Университетом с соответствующим делегированием прав и обязанностей (сильные кафедры и институты – это сильный университет); актуализация структуры и показателей эффективного контракта.

6. Совершенствование и модернизация информационной политики с целью наиболее полного удовлетворения информационных потребностей целевых аудиторий, а также иных лиц, заинтересованных в достоверной информации об Университете; поддержание уровня деловой репутации Университета; формирование общественного мнения, благоприятного для реализации стратегических задач Университета. К приоритетам здесь относятся: актуализация и позиционирование бренда Университета, повышение его узнаваемости на национальном и международном уровнях; взаимодействие со средствами массовой информации (СМИ) и другими информационными ресурсами; развитие научно-образовательного интернет-портала Университета, его продвижение в мировых социальных сетях; популяризацию достижений и образовательных программ НИУ МГСУ; продвижение сотрудников в качестве экспертов.

Выполнение намеченных планов будет существенным образом зависеть от каждого члена коллектива НИУ МГСУ, от выдерживания темпов развития по направлениям деятельности нашего Университета, преемственности заложенных традиций и академических свобод, гармоничного сочетания доброжелательных и дружественных отношений в коллективе с высокой требовательностью, креативностью, коллегиальностью и полной открытостью в принятии решений.

Результатом реализации Программы развития университета по ключевым направлениям деятельности станет генерация и продвижение новых знаний и позиционирование Университета как мирового научно-образовательного центра в области строительства. Следует подчеркнуть, что достичь высокого уровня передового инновационного университета, его благополучия и процветания можно лишь совместными активными творческими усилиями всего трудового коллектива – от студента до профессора, от лаборанта до ректора.