



# **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ Национального исследовательского Московского государственного строительного университета**

кандидата на должность ректора  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Московский государственный  
строительный университет»  
академика РААСН, профессора,  
доктора технических наук

---

**АКИМОВ**  
**Павел Алексеевич**

НИУ МГСУ традиционно относят к числу ведущих университетов Российской Федерации, рассматривая его как вуз со 100-летней славной историей, высокими образовательными, а также научными традициями и потенциалом. Это стало возможным благодаря многим поколениям мисийцев, которые создавали и развивали научно-педагогические школы университета, формировали трудовые и нравственные традиции коллектива преподавателей, сотрудников и студентов, внося существенный вклад в создание и развитие строительного образования, науки и промышленности и определяя в значительной степени научно-технический потенциал нашей страны. И сейчас именно строительство должно стать локомотивом развития российской экономики после победы над коронавирусом.

**Миссия НИУ МГСУ** заключается в решении, в качестве головного университета строительной отрасли, задач системного кадрового обеспечения и научно-экспертного сопровождения модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации на основе творческого потенциала и преумножения лучших традиций архитектурно-строительных научных школ.

**Видение НИУ МГСУ** – эффективный, стабильно и динамично развивающийся университет высокой социальной направленности, лидер российского строительного образования и науки, коллектив которого интегрирован в международное образование, науку, профессиональное экспертное и бизнес-сообщество, российский государственный сектор и создает профильные инновации.

**Стратегическая цель НИУ МГСУ** – создание отраслевого научно-образовательного, экспертно-аналитического, консалтингового и методического центра, занимающего ведущие позиции в строительной науке и образовании в Российской Федерации, органично сочетающего мощные традиции научно-педагогических школ классического инженерного образования и позитивные преимущества инноваций и нововведений, проводящего ответственную социальную политику, конкурентоспособного участника международного образовательного сообщества, одного из мировых лидеров в сфере строительного образования, осуществляющего генерацию, системную интеграцию и трансфер знаний для архитектурно-строительного комплекса, что позволяет университету устойчиво развиваться и реализовать свой потенциал в быстроразвивающейся инновационно-ориентированной экономической, профессиональной и общественной среде.

Для достижения поставленной цели с учетом результатов аудита текущего состояния университета в Программе развития НИУ МГСУ предлагается комплекс мероприятий и ключевых проектов, направленных на совершенствование и модернизацию всех направлений деятельности вуза, которые коррелируют с приоритетами национальных проектов и обеспечат решение стратегических задач.

**1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности** с целью повышения конкурентоспособности выпускников университета как критерия качества подготовки кадров, а также обеспечения позиционирования НИУ МГСУ как одного из лидеров в области профессионального образования с учетом требований рынка труда и перспективных задач развития общества и экономики при постоянном обновлении образовательных технологий. К приоритетам здесь относятся: создание гибкой, адаптивной к потребностям экономики системы формирования образовательных программ; развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (но не в качестве замены очного обучения!); комплексное развитие системы дополнительного профессионального образования (ДПО); языковую подготовку сотрудников и обучающихся; развитие системы практик; интернационализацию.

**2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской, экспертно-аналитической и инновационной деятельности** с целью повышения эффективности управления, повышение эффективности и результативности исследований и разработок, расширение эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями строительной отрасли, трансформация университета в центр коммуникации бизнеса, общества и государства по вопросам научного и технологического планирования и прогнозирования, обмена передовыми знаниями мирового уровня, развития архитектурно-строительного комплекса в масштабах города и страны; создание в Университете инновационной экосистемы, функционирующей в перспективе на принципах самостоятельного, стабильного развития и самообеспечения, создающей комфортные условия для генерации идей, создания инновационных продуктов, поиска инвесторов и потребителей, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Университета. К приоритетам здесь относятся: более широкое вовлечение профессорско-преподавательского состава (ППС); повышение эффективности использования научного оборудования, поддержку и возрождение научных школ; формирование портфеля заказов на исследования и разработки; повышение качества публикационной активности; оптимизацию и развитие сети диссертационных советов, развитие научной кооперации.

**3. Развитие кадрового потенциала** с целью формирования коллектива высококвалифицированных специалистов, способных решать стратегические задачи университета в области научных исследований, образования, управления и обеспечения поддерживающей деятельности. К приоритетам здесь относят: привлечение высококвалифицированных специалистов в том числе на основе организации эффективной работы аспирантуры и докторантуры; эффективную профориентационную работу; создание системы отбора лучших абитуриентов; повышение заработной платы сотрудникам и

улучшение условий труда; создание и финансирования специальных программ повышения квалификации и переподготовки сотрудников.

**4. Совершенствование и модернизация имущественного комплекса, оснащения материально-технической базы, социальной политики и развитие социокультурной среды университета** с целью формирования комфортной образовательной, научной и социокультурной среды для студентов и сотрудников, создающей условия для всестороннего развития личности и позволяющей эффективно решать стоящие перед Университетом задачи. Социальная политика руководства НИУ МГСУ должна быть направлена на создание такой обстановки в Университете, когда каждый преподаватель, сотрудник или студент чувствует себя защищенным, способным получить материальную и моральную поддержку в любой жизненной ситуации, не остаться один на один со своими проблемами. К приоритетам здесь относятся: текущий и капитальный ремонт существующих корпусов общежитий, строительство новых корпусов, замену инженерного оборудования; сохранение, модернизацию и развитие социальной инфраструктуры, начало нормальной эксплуатации построенных в последние годы спортивных объектов; обновление научно-образовательного оборудования, оснащение учебных аудиторий техническими средствами обучения; совершенствование ИТ-сервисов и ИТ-инфраструктуры; развитие студенческого спорта.

**5. Совершенствование и модернизация финансово-экономической деятельности и системы управления университета** с целью создания эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической и хозяйственной деятельностью Университета, направленной на выполнение в полном объеме обеспечивающей функции данной деятельности за счет сохранения бюджетного финансирования и увеличения внебюджетных доходов от платных образовательных услуг, научно-исследовательской, экспертно-аналитической и инновационной деятельности; повышение эффективности управления и конкурентоспособности Университета за счет применения современных методов организационного, кадрового и финансового менеджмента. К приоритетам здесь относятся: тщательный анализ и сокращение издержек; совершенствование системы оплаты труда; усиление демократических принципов управления Университетом; повышение роли основного структурного подразделения университета – кафедры, от уровня развития и творческой инициативы которого зависит успешность деятельности НИУ МГСУ в целом; повышение роли директоров институтов и заведующих кафедрами в управлении Университетом с соответствующим делегированием прав и обязанностей (сильные кафедры и институты – это сильный университет); актуализация структуры и показателей эффективного контракта.

**6. Совершенствование и модернизация информационной политики** с целью наиболее полного удовлетворения информационных потребностей целевых аудиторий, а также иных лиц, заинтересованных в достоверной информации об Университете; поддержание уровня деловой репутации Университета; формирование общественного мнения, благоприятного для реализации стратегических задач Университета. К приоритетам здесь относятся: актуализация и позиционирование бренда Университета, повышение его узнаваемости на национальном и международном уровнях; взаимодействие со средствами массовой информации (СМИ) и другими информационными ресурсами; развитие научно-образовательного интернет-портала Университета, его продвижение в мировых социальных сетях; популяризацию достижений и образовательных программ НИУ МГСУ; продвижение сотрудников в качестве экспертов.

Выполнение намеченных планов будет существенным образом зависеть от каждого члена коллектива НИУ МГСУ, от выдерживания темпов развития по направлениям деятельности нашего Университета, преемственности заложенных традиций и академических свобод, гармоничного сочетания доброжелательных и дружественных отношений в коллективе с высокой требовательностью, креативностью, коллегиальностью и полной открытостью в принятии решений.

Результатом реализации Программы развития университета по ключевым направлениям деятельности станет генерация и продвижение новых знаний и позиционирование Университета как мирового научно-образовательного центра в области строительства. Следует подчеркнуть, что достичь высокого уровня передового инновационного университета, его благополучия и процветания можно лишь совместными активными творческими усилиями всего трудового коллектива – от студента до профессора, от лаборанта до ректора.